

## **Munkáltatói felelősségbiztosítás**

### **Különös biztosítási feltételek**

**A különös biztosítási feltételek sorszámozása az általános biztosítási feltételek sorszámozását úgy követi, hogy az új rendelkezésekkel érintett fejezetek azonos száma alatt a kiegészítő szabályok folyamatos sorszámmal következnek.**

## **II. A biztosítási szerződés alanyai, a biztosítottak köre**

2.1. A különös biztosítási feltételek alkalmazása során, valamint az 1. pont szerint létrejött biztosítási szerződésben az általános biztosítási feltételek 2. pontját kiegészítve:

- **biztosított** a kötvényen név szerint feltüntetett munkáltató.

## **III. Fogalom meghatározások**

3. A különös biztosítási feltételek alkalmazásában az általános biztosítási feltételek 3. pontja az alábbi fogalmakkal egészül ki:

3.10. A **munkabaleset**: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

3.11. A **baleset**: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült károsult akaratától függetlenül, hirtelen következik be és sérülést, mérgezést vagy egyéb egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

3.12. A **munkavállaló**: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy, ide értve a kirendelt munkavállalót is, ha a munkáltatói jogok és kötelezettségek a kirendelés során a jelen szerződés biztosítottját illetik meg, illetőleg terhelik.

3.13. A **károsult**: a biztosítottal szemben kártérítésre jogosult munkavállaló, és/vagy annak a károkozással összefüggésben kártérítésre jogosult közeli hozzátartozója.

3.14. A **foglalkozási megbetegedés**: az a betegség, amely a munkavállaló foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett. A foglalkozási betegségek körét a kötelező egészségbiztosítási ellátásokról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997.(XII.1.) Korm. rendelet 1.számú melléklete tartalmazza.

3.15. A **kirendelés**: kirendelésnek az minősül, ha a munkáltatók közt létrejött megállapodás alapján a munkavállalót eredeti munkáltatója más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezi, feltéve, hogy a munkavállaló kirendelésére ellenszolgáltatás nélkül kerül sor és a két munkáltató tulajdonosi kapcsolatban áll egymással.

3.16. A **szervezett munkavégzés**: a munkaviszonyban, a közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként) végzett munka, továbbá a közigazgatási határozat alapján végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.

**3.17. A munkáltató:** a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

**3.18. A munkaerő-kölcsönzés:** az olyan tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó munkáltató a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevő munkáltatónak átengedi.

**3.19. A kölcsönbeadó munkáltató:** az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót munkavégzésre, kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek átengedi és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönvevővel megosztva gyakorolja. A munkabér kifizetésére a kölcsönbeadó köteles.

**3.20. A kölcsönvevő munkáltató:** az a munkáltató, aki a kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót foglalkoztatja és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönbeadóval megosztva gyakorolja. A kölcsönvevő a munkavállaló átengedéséért a kölcsönbeadónak kölcsönzési díjat fizet.

**3.21. A távmunka:** a munkavégzés távmunkának minősül, ha az alábbi három feltétel együttesen fennáll:

- a munkavégzés rendszeresen a munkáltató székhelyétől, telephelyétől elkülönült, a távmunkát végző által választott helyen történik, mely lehet a távmunkát végző saját lakhelye vagy egyéb (pl. bérelt) helység,
- az ellátandó feladat a munkáltató működési körébe tartozó tevékenység, és azt információtechnológiai, informatikai eszközzel (pl. telefon vagy számítógép használatával) végzik,
- a munkavégzés eredménye is elektronikus úton (pl. telefonon, e-mailen) keresztül kerül továbbításra a munkáltató felé.

## VIII. A biztosítási esemény

8.1. A jelen különös biztosítási feltételek szempontjából biztosítási esemény: **a biztosított munkavállalójának a munkabalesete okozta kár.**

## IX. A biztosítással nem fedezett károk, a kizárások

**9.1. A biztosító helytállási kötelezettsége az általános biztosítási feltételek 9. pontjában foglaltakon túlmenően nem terjed ki:**

11.) a külön jogszabályokban nevesített foglalkozási megbetegedés és a szervezett munkavégzéssel összefüggésben álló egyéb, nem baleseti eredetű megbetegedés okozta károkra,

12.) a munkavállalókat munkahelyükre menet vagy onnan jövet, útközben ért balesetek során, illetve következtében keletkező károkra, kivéve, ha a baleset a biztosított saját tulajdonában lévő vagy általa bérelt szállítóeszközön, utazás során történt,

13.) a kölcsönvett munkaerő munkabalesetéből származó károkra,

14.) a távmunkát végző munkavállaló munkabalesetéből származó károkra,

15.) a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szerveinek tagjainak munkabalesetéből eredő károkra.

9.2. A munkáltatói felelősségbiztosítás fedezete pótdíj ellenében kiterjeszhető

- **a munkaerő kölcsönzésre szóló záradék** alkalmazásával a munkaerő-kölcsönzés keretében kölcsönvett munkavállalók munkabalesetére,
- **a távmunka végzésre szóló záradék** alkalmazásával a távmunkában foglalkoztatott munkavállalók munkabalesetére.

## **XII. A biztosítási díj kiszámításának és megfizetésének, valamint a díjfizetés elmaradásának szabályai**

12.11. A biztosítás díjalapjai az általános szerződési feltételek 12.3. pontjában megjelölt biztosítási összegén túl az alábbiak:

- a) a biztosított bruttó munkabéreköltségének
  - a teljes tárgyévi értéke (határozatlan idejű biztosítás esetén),
  - a biztosítási időszakra eső értéke (határozott idejű biztosítás esetén),
- b) a munkaerő-kölcsönzésre szóló záradék esetén a kölcsönzési díj,
- c) a távmunkára szóló záradék esetén a távmunkát végző munkavállalóra eső bruttó munkabéreköltség.

A bruttó munkabéreköltség: a tárgyévben kifizetett összes bruttó munkabér/illetmény és egyéb bér jellegű juttatások összege a biztosított munkáltató egész szervezetére vonatkozóan, ideértve a biztosítotthoz kirendelt munkavállaló munkabérét/illetményét és egyéb bérjellegű juttatásait is.

A kölcsönzési díj: a munkaerő-kölcsönzési szerződés ellenértéke.

## **XV. A kárbejelentés**

15.7. Az általános biztosítási feltételek 15.2. pontját kiegészítve a kárbejelentéshez minden esetben csatolni kell a munkabalesetről készült jegyzőkönyv másolatát.

## **XVI. A biztosítási szolgáltatás**

16.5. **A biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a biztosítottnak a biztosítási eseménnyel összefüggésben, az Egészségbiztosítási Pénztárral és/vagy a Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal szemben keletkezett megtérítési kötelezettségére is, a munkabaleset kapcsán a munkavállalónak nyújtott**

- egészségbiztosítási ellátás, valamint
- a baleseti nyugellátás vonatkozásában.

## **XVIII. A biztosító visszakövetelési joga**

18.3. Az általános biztosítási feltételek 18.2. pontja szerint a jelen különös szerződési feltételek szerint súlyosan gondatlan károkozásnak minősül, ha a biztosított, vagy az a károkozó személy, akinek a magatartásáért a biztosított jogszabály szerinti felelősséggel tartozik

- hatósági engedélyhez kötött tevékenységet engedély nélkül vagy az abban meghatározott feltételek hiányában végezte,
- a jogszabályban vagy egyéb kötelező előírásban meghatározott személyi, tárgyi, műszaki, technikai, informatikai feltételek hiányában, továbbá biztonsági felszereltség nélkül végezte a tevékenységét, és a kár ezzel összefüggésben keletkezett,
- a kárt ittas állapotban vagy bódulatot keltő szerek hatása alatt, illetőleg ezzel az állapottal összefüggésben okozta, vagy ez az állapota a kár bekövetkezésében közrehatott,
- a kárt a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozta, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozta, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset, illetőleg a fentiek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.

## **XXII. Eltérés a szokásos vagy korábbi szerződési gyakorlattól**

**22.2. A 2004. május 1-jétől terjesztett munkáltatói felelősségbiztosítás általános szerződési feltételei az alábbi pontokban térnek el a különös biztosítási feltételektől. Az alábbi felsorolás kiegészíti a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételek 22.1. pontját:**

- A Munka törvénykönyvének módosítása nyomán az alapfedezet kibővült a kirendelt munkaerő munkabalesetével.
- A munkaerő-kölcsönzés, illetőleg a távmunka törvényi szabályozása lehetőséget adott a biztosítási fedezet kiterjesztésére.
- A fogalom meghatározások köre bővült a foglalkozási megbetegedés, az elmaradt jövedelem, a kár, a dologi kár, illetőleg a kirendelés, munkaerő-kölcsönzés, a kölcsönadó munkáltató, a kölcsönvevő munkáltató, valamint a távmunkát végző munkavállaló, a punitives damages, a tisztán pénzügyi veszteség (pure financial loss), a kötvényszintű limit fogalmainak megadásával.
- A kizárt kockázatok köre változott. A munkaköri és munkahelyi ártalom elnevezés megszűnt. A feltétel a foglalkozási megbetegedések körét a vonatkozó jogszabályokra utalással határozta meg. A kockázatból kizárt: a punitives damages, és a munkaerő kölcsönzés és a távmunka keretében foglalkoztatottak, illetőleg a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szerveinek tagjainak munkabalesete. A munkaerő-kölcsönzés és a távmunka pótdíj ellenében fedezetbe vonható.
- Megváltoztak a díjalap számítási szabályok. A kirendelt munkavállaló fedezetbe vonása a kirendelés helye szerinti munkáltatónál a munkabér adatok megadásával történik. A munkaerő-kölcsönzés esetében díjszámítási alapként került meghatározásra a kölcsönzési díj.

- A biztosító visszakövetelési jogát megalapozó okok bővült az alábbival: a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozott, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozott károk, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset, illetőleg a fentiek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.
- A biztosítási fedezet időbeli hatálya megváltozott. Az eddigi egyéves kiterjesztett bejelentési időszak megszűnt, egységesen a szerződés hatálya alatt okozott, bekövetkezett és bejelentett károkra vonatkozik a szerződés időbeli hatálya. Pótdíj ellenében az általános biztosítási feltételekhez csatolt záradékokban meghatározottak szerint a kárbejelentés időszaka egy vagy két évre meghosszabbítható.

### **XXIII. Záró rendelkezések**

23.5. A jelen különös biztosítási feltételekben nem szabályozott kérdésekben a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételei az irányadók.

**Allianz Hungária Biztosító Részvénytársaság**